

ประวัติ
รองศาสตราจารย์ ดร. วิษณุพงษ์ โพธิพิรุฬห์
Wisanupong Potipiroon, Ph.D.
wisanupong.p@psu.ac.th
potipiroon@gmail.com
Tel: +66-89-669-4997

การศึกษา

2554-2558	ปริญญาเอก มหาวิทยาลัยแห่งมลรัฐนิวยอร์ก ณ เมืองอัลบานี (ทุน สกอ.) ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ (เน้นพฤติกรรมองค์การ)
2548-2549	ปริญญาโท มหาวิทยาลัยคอร์เนล สหรัฐฯ (ทุน กพ.) ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
2538-2542	ปริญญาตรี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ด้านความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

รางวัลที่เคยได้รับ (Awards)

1. Distinguished Dissertation Award (2015)
2. Best article award (2018) จากวารสาร Review of Public Personnel Administration (ROPPA) ฐานข้อมูล Web of Science (SSCI), Quartile 1 ทางด้านรัฐประศาสนศาสตร์
3. รางวัลนักวิจัยที่ตีพิมพ์สูงสุด 10 อันดับแรก ใน Web of Science (SSCI) ทางด้านสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี 2563 (PSU Pride)
4. รางวัลนักวิจัยดีเด่นของคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี 2563 (PSU Pride)
5. รางวัลนักวิจัยที่ได้รับรางวัลระดับนานาชาติ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ปี 2563 (PSU Pride)

งานสอน (Teaching)

พฤติกรรมองค์การ (Organizational Behavior) (ปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก)
องค์การและการจัดการ (Organizations and Management) (ปริญญาตรี)
การจัดการทุนมนุษย์ (Human Capital Management) (ปริญญาตรี)
การจัดการค่าจ้างและผลตอบแทน (Strategic Compensation) (ปริญญาตรี)
ระเบียบวิธีวิจัย (Research Methodology) (ปริญญาตรี ปริญญาโท [บางส่วน] และปริญญาเอก)
นโยบายสาธารณะเชิงพฤติกรรม (ปริญญาตรี)

สถิติทางสังคมศาสตร์ (Statistics for social sciences) (ปริญาตรี ปริญาโท [บางส่วน] และปริญาเอก [บางส่วน])

ภาวะผู้นำ (Leadership) (หลักสูตรนานาชาติ ปริญาตรี)

งานบริการทางวิชาการ/การเป็นคณะกรรมการต่างๆ

คณะกรรมการการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จังหวัดสงขลา
 คณะกรรมการประจำบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ผู้ทรงคุณวุฒิจากอาจารย์ประจำ กลุ่มสาขา
 มนุษศาสตร์และสังคมศาสตร์)

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การจัดตั้งและดำเนินการเครือข่ายวิจัย สำนักวิจัยและพัฒนา (RDO)
 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คณะกรรมการบริหารโครงการผลิตนักวิจัยดุษฎีบัณฑิต

คณะทำงานพิจารณาโครงการวิจัย กลุ่มสังคมศาสตร์ฯ สำนักวิจัยและพัฒนา (RDO) มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คณะกรรมการมหาวิทยาลัย 4.0 มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คณะทำงานการสำรวจความคิดเห็น “มอ.โพล” มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

คณะกรรมการบริหารกองทุนวิจัยคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

วิทยากรบรรยายเกี่ยวกับการเขียนบทความวิชาการ การตีพิมพ์บทความวิชาการ และการเขียนโครงการวิจัย ให้กับ
 หลายมหาวิทยาลัย

วิทยากรบรรยายหัวข้อการเสริมสร้างภาวะผู้นำและการจัดการทรัพยากรมนุษย์

วิทยากรพิเศษสำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดเขตพื้นที่ 9 (สงขลา)

ประธานสอบวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษาของหลายมหาวิทยาลัย

พิธีกรงานคุณค่าสงขลานครินทร์ ประจำปี พ.ศ.2560-2562

ที่ปรึกษาชมรม “คอร์รัปชั่นไม่ขอรับ” มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานวิจัย

- Journal of Public Administration Research and Theory (JPART) (Web of Science)
- Public Management Review (PMR) (Web of Science)
- International Public Management Journal (IPMJ), Harvard, (Web of Science)
- Review of Public Personnel Administration (ROPPA) (Web of Science)
- Public Performance and Management Review (PPMR) (Web of Science)
- Public Personnel Management (PPM) (Web of Science)
- International Journal of Public Administration (Web of Science)
- Journal of Comparative Policy Analysis (Web of Science)
- Public Policy and Administration (PPA) (Web of Science)
- Evaluation and Program Planning (EPP) (Web of Science)
- Personnel Review (Web of Science)

- Journal of Occupational and Organizational Psychology (JOOP) (Web of Science)
- Journal of Behavioral Science (Web of Science)
- Kasetsart Journal of Social Sciences (Scopus)
- Humanities, Arts and Social Sciences Studies (HASSS), Silpakorn University (Scopus)
- วารสารวิชาการระดับ TCI ในประเทศไทยหลายแห่ง

ตำรา

วิชญ์พงษ์ โพธิพิรุฬห์. รัฐประศาสนศาสตร์เชิงพฤติกรรมศาสตร์ (*Behavioral Public Administration: BPA*) (อยู่ระหว่างการเขียน)

วิชญ์พงษ์ โพธิพิรุฬห์. พฤติกรรมองค์กร (*Organizational Behavior*) (ใช้ในการเรียนการสอนในปัจจุบันและอยู่ระหว่างการปรับเนื้อหาเพื่อจัดทำรูปเล่ม)

วิชญ์พงษ์ โพธิพิรุฬห์. การบริหารค่าตอบแทน (*Compensation*) (ใช้ในการเรียนการสอนในปัจจุบัน)

งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

Potipiroon, W (2022). Rule Formalization, Bureaucratic Red Tape, and Prosocial Rule Breaking Among Street-Level Bureaucrats: A Citizen-Centered Perspective. *Public Performance and Management Review*. (Web of Science: SSCI)

Potipiroon, W. (2022). Examining the Relationship Between Job Satisfaction and Job Performance and the Moderating Role of Interpersonal Justice Climate: A Multi-Level Perspective. *Journal of General Management*. Forthcoming (Scopus)

Potipiroon, W., Ford, M. (2021). Does leader humor matter for employee voice? Examining the mediating role of psychological safety and the moderating role of team humor. *Journal of Leadership & Organizational Studies*. 28(4), 415-428. (Web of Science: SSCI)

Potipiroon, W., Wongpreedee, A. (2020). Ethical climate and whistleblowing intentions: Testing the mediating roles of public service motivation and psychological safety among local government employees. *Public Personnel Management*. 50(3), 327-355. (Web of Science: SSCI)

Potipiroon, W., Faerman, S. (2020). Tired from working hard? Examining the effect of organizational citizenship behavior on emotional exhaustion and the buffering roles of public service motivation and perceived supervisor support. *Public Performance and Management Review*. 43(6), 1260-1291. (Web of Science: SSCI)

Potipiroon, W., & Ford, M. T. (2019). Relational costs of status: Can the relationship between supervisor incivility, perceived support, and follower outcomes be exacerbated? *Journal of Occupational and Organizational Psychology*, 92(4), 873–896 (Web of Science: SSCI)

- Potipiroon, W., Srisuthisa-ard, A., & Faerman, S. (2019). Public service motivation and customer service behaviour: Testing the mediating role of emotional labour and the moderating role of gender. *Public Management Review*, 21(5), 650-668. (Web of Science: SSCI)
- Potipiroon, W. and E. V. Rubin. 2018. Who is most Influenced by justice perceptions? Assessing the role of occupational status. *Review of Public Personnel Administration*. 38(3), 271-302 (Web of Science: SSCI)
- Potipiroon, W., Ford, M. 2017. Does public service motivation always lead to organizational commitment?: The moderating roles of intrinsic motivation and ethical leadership. *Public Personnel Management*, 46(3), 211-238. (Web of Science: SSCI)
- Potipiroon, W. and S. Faerman. 2016. What difference do ethical leaders make? Exploring the mediating role of interpersonal justice and the moderating role of public service motivation. *International Public Management Journal* 19(2): 171-207. (Web of Science: SSCI)

งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ร่วมกับนักศึกษาระดับปริญญาเอก)

- Peng, B., & Potipiroon, W. (2022). Fear of Losing Jobs during COVID-19: Can Psychological Capital Alleviate Job Insecurity and Job Stress?. *Behavioral Sciences*, 12(6), 168. (Web of Science: SSCI)
- Laliwan, S., & Potipiroon, W. (2022). Board Capital, Organizational Capital and Organizational Performance of Agricultural and Non-Agricultural Co-operatives in Thailand. *ABAC Journal*, 42(1) (Scopus, Quartile 1).
- Thongyai, K., & Potipiroon, W. (2022). How Entrepreneurial Leadership Enhances the Financial Performance of Small and Medium Enterprises: The Importance of Intellectual Capital and Innovation Capabilities. *ABAC Journal*, 42(1) (Scopus, Quartile 1).
- Maneechaeye, P., & Potipiroon, W. (2022). Fleet Safety Climate and Safety Behaviors Among Pilots in Thailand: The Mediating Roles of Attitudinal Pride and Safety Knowledge and the Moderating Role of Tenure. *ABAC Journal*, 42(1) (Scopus, Quartile 1).
- Maneechaeye, P., & Potipiroon, W. (2022). The impact of fleet-level and organization-level safety climates on safety behavior among Thai civilian pilots: The role of safety motivation. *Safety Science*, 147(3) (Web of Science: SSCI)
- Noypa, S, Trichandhara, S & Potipiroon, W (2021). Are humble salespeople more successful? Examining the influence of humility on perceived mentoring and career success. *ABAC Journal*, 41(4), 88-107. (Scopus, Quartile 1).
- Ketkaew, K., Potipiroon, W., & Srimai, S. (2021). Acceptance of mobile app “Racadi” among small retailers: An action research. *ABAC Journal*, 41(1), 146-165. (Scopus, Quartile 1).

- Promchart, K., & Potipiroon, W. (2020). Can transformational leaders reduce turnover intentions among school teachers in the deep south? The mediating roles of perceived safety and job satisfaction. *The Journal of Behavioral Science, 15*(2), 16-37. (Web of Science: ESCI)
- Chumphong, O., & Potipiroon, W. (2019). High performance work systems and SMEs' performance: Does CEOs' leadership matter?. *The Journal of Behavioral Science, 14*(2), 48-65. (Web of Science: ESCI)
- Worokinasih, S., & Potipiroon, W. (2019). Microfinance repayment performance of SMEs in Indonesia: Examining the roles of social capital and loan credit terms. *The Journal of Behavioral Science, 14*(1), 28-45. (Web of Science: ESCI)

งานวิจัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ

- Potipiroon, W. My Coworkers Are Rude But I am Okay! Three-Way Interaction Effects of Coworker Mistreatment, Conscientiousness and Gender on Organizational Deviance (Web of Science: SSCI)
- Potipiroon, W. A Curvilinear Effect of Leader Public Service Motivation on Subordinate Emotional Exhaustion: Evidence from Field and Experimental Vignette Studies. (Web of Science: SSCI)
- Potipiroon, W., Chumphong, O. Buffering the Adverse Impact of Authoritarian Leadership on Firm-Level Voluntary Turnover among SMEs in Thailand: The Moderating Role of Relations-based Leadership. (Web of Science: SSCI)
- Potipiroon, W., Chumphong, O. & Faerman, F. The Impact of CEOs' Emphasis on HR on the Adoption of High-Performance Work Systems and the Performance of Small- to Medium-Sized Firms. (Web of Science: SSCI)

งานวิจัยที่อยู่ระหว่างการพิจารณาในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ร่วมกับนักศึกษาระดับปริญญาเอก)

- Laliwan, S., & Potipiroon, W. Board Ethics, Organizational Accountability and Performance of Cooperatives in Thailand: Does Membership Size Matter?
- Maneechaeye, P., & Potipiroon, W. Pilots' Age and Career Success: Does it depend on the type of pilots?
- Phairat, P. & Potipiroon, W. High Performance Work Systems and Innovative Work Behavior Among Telecom Employees: The Roles of Organizational Climate for Innovation and Psychological Empowerment.

Suwannasin, S. Potipiroon, W. The Impact of Organizational Retirement Policy on Employment Intentions After Retirement Among University Academic Employees During COVID-19: The Moderating Role of Work Passion.

การประชุมวิชาการในระดับนานาชาติ

Potipiroon, W. (2022). Testing A Curvilinear Effect of Leader Public Service Motivation on Employee Emotional Exhaustion. To be presented at the Academy of Management (AOM) Conference in Seattle, USA. August 5-9, 2022

Potipiroon, W. (2020) Rules Gone Bad? Linking rule formalization, red tape, sympathy towards citizens and rule-bending. Public Management Research Conference (PMRC), Hawaii, USA June, 2020 (accepted for presentation but the trip was canceled due to COVID-19).

Potipiroon, W. (2019). Linking organizational integrity and employee whistleblowing Intentions: A multilevel mediation model. Presented at the Academy of Management (AOM) Conference in Los Angeles, USA. August 1-5, 2019

Potipiroon, W. (2018) Tired from Working Hard? Examining the effect of individual initiative and emotional exhaustion and the buffering roles of public service motivation and perceived supervisor support. Presented at Public Management Research Conference (PMRC), Lee Kuan Yew, Singapore, May 31-June 2, 2018.

Potipiroon, W., Srisythisa-aard (2017). Linking public service motivation, emotional labor and customer service in two sectors. Presented at the Academy of Management (AOM) Conference in Atlanta, Georgia, USA, August 5-9, 2017 (Best Paper Award: Public-Non-Profit Division)

Potipiroon, W., Rubin, E. (2016). The higher one is, the harder one falls: The Role of Occupational Status. Presented at the Academy of Management (AOM) Conference in Anaheim, California, USA, August 5-9, 2016.

Potipiroon, W. (2016). Coping with uncivil customers during public service encounters: Unpacking the role of public service motivation and gender. Presented at International Research Society on Public Management Conference (IRSPM) 2016 Hong Kong, April 13-15, 2016.

Potipiroon, W. (2016). When managers mistreat their subordinates: The moderating role of occupational status and the mediating role of perceived support. Presented at International Research Society on Public Management Conference (IRSPM) 2016 Hong Kong, April 13-15, 2016

Potipiroon, W., Rubin, E. (2014). Who is most influenced by justice perceptions? Assessment of two occupational groups. Presented at the American Society of Public Administration (ASPA) Annual Conference, Washington DC, March 14-18, 2014

Potipiroon, W., Ford, M. (2014). When happiness at work matters and when it doesn't: The importance of interpersonal justice climate. Presented at the Academy of Management (AOM) Annual Conference, Philadelphia, August 1-5, 2014

Potipiroon, W., Ford, M. (2014). When does prosocial motivation relate to organizational commitment?: A three-way interaction model. Presented at the Academy of Management (AOM) Annual Conference, Philadelphia, August 1-5, 2014

โครงการวิจัยที่ได้รับงบประมาณจากหน่วยงานภายนอก

ทุน สกว. (งบประมาณ พ.ศ. 2562) (ปิดโครงการแล้ว)

โครงการราชการไทยไร้คอร์รัปชัน: การสำรวจความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่รัฐต่อการแจ้งเบาะแสการทุจริต (Corruption-Free Bureaucracy: A Viewpoint Survey of Government Employees on Whistleblowing)

ทุน ปปช. (งบประมาณ พ.ศ. 2562) (ปิดโครงการแล้ว)

การแก้ไขปัญหาการบุกรุกที่ดินของรัฐเชิงบูรณาการ: กรณีศึกษาพื้นที่แปลงโคกไร่ อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา เสนอต่อ สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดเขตพื้นที่ 9 (สงขลา)

ทุน สกว. นักวิจัยใหม่ (งบประมาณ พ.ศ. 2561) (ปิดโครงการแล้ว)

โมเดลทางทฤษฎีเชื่อมโยงดัชนีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและความคิดที่จะออกมาแจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐในกลุ่มตัวอย่างเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย: การวิจัยแบบผสม

ทุน สกว. (งบประมาณ พ.ศ. 2560) (ปิดโครงการแล้ว)

การเสริมสร้างประสิทธิภาพของระบบการให้เบาะแสในประเทศไทยและการส่งเสริมความร่วมมือในระดับพื้นที่ภาคใต้เพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ
