

คำอธิบายรายวิชา
คณะวิทยาการจัดการ
ภาควิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์

465-501 ทฤษฎีรัฐประศาสนศาสตร์ 3(3-0-6)
(Public Administration Theories)

วิวัฒนาการ ขอบข่าย และสถานภาพของทฤษฎีทางรัฐประศาสนศาสตร์ ปรัชญา และอุดมการณ์ของรัฐ ธรรมชาติของความสัมพันธ์ระหว่างการเมืองกับการบริหาร นโยบายสาธารณะ การบริหารราชการแผ่นดิน และพฤติกรรมความสัมพันธ์ระหว่างภาครัฐและเอกชน การจัดการภาครัฐแนวใหม่ และการบริการสาธารณะแนวใหม่

Development, scope and status of public administration theories; philosophy and state ideology; good governance; relationship between politics and administration; public policy; bureaucracy and behavior; relationship between public and private sectors; new public management and new public service

465-502 นโยบายสาธารณะและการวิเคราะห์ 3(3-0-6)
นโยบายสาธารณะ
(Public Policy and Public Policy Analysis)

แนวความคิด วิธีการ และกระบวนการของนโยบายสาธารณะ แนวทางการศึกษานโยบาย การวิเคราะห์นโยบายและเทคนิควิธี การกำหนดนโยบายและการวางแผน พลวัตของแหล่งอำนาจต่าง ๆ ที่มีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบายและวางแผน หลักการและกระบวนการกำหนดนโยบายสาธารณะ เทคนิคการวิเคราะห์แบบต่าง ๆ การใช้ทฤษฎีระบบ เทคนิคการวิเคราะห์ผลกระทบทางสังคม การประยุกต์เทคนิคการวิเคราะห์ปัญหา และผลกระทบนโยบายสาธารณะ

Concepts, methods and processes of public policy; policy study approach; policy analysis and techniques; policy formulation and planning; dynamic sources of power relating to policy formulation and planning; principles and process of policy formulation; analysis techniques;

the system theory, social impact assessment, analysis techniques applied; problem analysis and the impact of public policy

465-503 การจัดการทรัพยากรมนุษย์สมัยใหม่ 3(3-0-6)
(Modern Human Resource Management)

ความรู้ด้านการจัดการทรัพยากรบุคคลในเชิงทฤษฎีและเชิงปฏิบัติ แนวคิด ทฤษฎีและวิธีการใหม่ๆ ในการจัดการทรัพยากรบุคคล กิจกรรมหลักๆ ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การวางแผนกำลังคน การสรรหาและคัดเลือก การฝึกอบรมและพัฒนา การประเมินผล/การบริหารผลการปฏิบัติงาน ค่าตอบแทนและสวัสดิการ ภาวะผู้นำและการสร้างแรงจูงใจ พนักงานสัมพันธ์ประเด็นใหม่ๆ ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดการความแตกต่างหลากหลายในองค์กร การบริหารจัดการคนเก่ง

Theoretical and practical knowledge related to human resource management to students; modern theories/ concepts and applications of human resource management; key functions of human resource management; human resource planning, recruitment and selection, training and development, performance management/ evaluation, compensation and benefits, leadership and motivation, employee relations; other current issues in human resource management; managing a diverse workplace; talent management

465-504 การบริหารงานคลังสาธารณะ 3(3-0-6)
(Public Finance Administration)

แนวความคิด ทฤษฎี ทางการบริหารงานคลังสาธารณะ ผลกระทบจากการใช้นโยบายการเงินการคลังในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ งบประมาณแผ่นดิน รายรับของ

รัฐบาล ระบบภาษีอากร รายจ่ายของรัฐบาล หนี้สาธารณะ การคลังท้องถิ่น ปัญหาและแนวทางแก้ไขปัญหาทางการคลังของไทย

Concepts and theories of public finance; consequences of monetary and fiscal policy in solving economic problems; government budget; government receipt; taxation; government expenditure; public debt; local finance; problems and solutions of Thai public finance

**465-505 วิธีวิทยาการวิจัยทาง
รัฐประศาสนศาสตร์
(Public Administration Research
Methodology)**

การวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ทั้งในทางทฤษฎีและการปฏิบัติ การออกแบบการวิจัยเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กรอบแนวคิด การเลือกกลุ่มตัวอย่าง การสร้างเครื่องมือ การวิเคราะห์ข้อมูล การเขียนโครงการวิจัย การเขียนรายงานวิจัย จริยธรรมของนักวิจัย

Theories and applications of public administration research; quantitative and qualitative research design; conceptual framework; sampling selection; research tools; data analysis; research proposal; research reporting; research ethics

หมวดวิชาเลือก

**1. กลุ่มองค์ความรู้ด้านองค์การและการจัดการ
(Organization and Management)**

**465-506 องค์การและการจัดการสมัยใหม่ 3(3-0-6)
(Modern Organization and
Management)**

แนวคิดเกี่ยวกับองค์การ หลักการจัดการ วิวัฒนาการของทฤษฎีองค์การและการจัดการ การวิเคราะห์องค์การระดับจุลภาคและมหภาค พฤติกรรมองค์การ การเมืองในองค์การ การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาองค์การ แนวคิดเกี่ยวกับองค์การและการจัดการสมัยใหม่

Concepts of organization; principles of management; evolution of organization and management, micro and macro organizational analysis, organizational behavior, organizational politics, organizational change and development, modern organization and management concept

**465-507 พฤติกรรมองค์การ 3(3-0-6)
(Organizational Behavior)**

แนวความคิดเกี่ยวกับพฤติกรรมองค์การในระดับบุคคล ระดับทีม และระดับองค์การ บุคลิกภาพ ทัศนคติเกี่ยวกับงาน แรงจูงใจในการทำงาน การออกแบบงาน การทำงานเป็นทีม ภาวะผู้นำ อำนาจและการเมือง ความยุติธรรมในองค์การ วัฒนธรรมองค์การ และการเปลี่ยนแปลงองค์การ

Concepts of organizational behavior at the individual, team and organizational levels; personality, job attitudes, work motivation, job design work teams, leadership, power and politics, organizational justice, organizational culture and organizational change

**465-508 ภาวะผู้นำกับการจัดการ
การเปลี่ยนแปลง 3(3-0-6)
(Leadership and Change Management)**

แนวความคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับภาวะผู้นำ บทบาทหน้าที่และความสามารถของผู้นำ ประเภทและที่มาของผู้นำ องค์ประกอบที่มีต่อความสำเร็จในการใช้ภาวะผู้นำ ผู้นำกับกลุ่ม ผู้นำกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งส่งผลต่อองค์การ การพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน

Concepts and theories of leaderships; role, duty and competence of leaders; types and sources of leaders; factors affecting the success of leaders; leaders and group; leaders and socio-economic change affecting organization, system and procedure development

465-50 การบริหารจัดการภัยพิบัติ 3(3-0-6)

และสถานการณ์ฉุกเฉิน

(Disaster and Emergency Management)

แนวคิด/ทฤษฎีเกี่ยวกับการจัดการภัยพิบัติ การลดผลกระทบจากภัย การเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติ การรับมือสถานการณ์ฉุกเฉิน การฟื้นฟูหลังจากภัยพิบัติ บทบาทของผู้นำในยามวิกฤต ระบบบังคับบัญชา สถานการณ์ฉุกเฉิน พฤติกรรมมนุษย์ในสถานการณ์ภัยพิบัติ การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจสำหรับภาครัฐและเอกชน การจัดการภัยพิบัตินานาชาติ ทิศทางการบริหารจัดการภัยพิบัติในอนาคต

Disaster management concepts and theories; hazard mitigation; disaster preparedness; emergency response; disaster recovery; the role of leaders in crises; incident command system; human behaviors in disaster; business continuity management for public and private organizations; international disaster management; future directions of emergency management

465-510 การตลาดภาครัฐ 3(3-0-6)

(Public Marketing)

ความหมายและความสำคัญของการตลาดภาครัฐกับเอกชน การตลาดเพื่อสังคม แนวคิดการตลาดกับการบริหารภาครัฐ การให้บริการและผู้รับบริการ การเสนอคุณค่าให้กับผู้รับบริการ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ สัมพันธภาพระหว่างองค์กรกับผู้รับบริการ และกรณีศึกษา

Definition and importance of public and private marketing; social marketing; concept of marketing and public management; service delivery and clients; delivering service value to clients; client satisfaction; relationship between organization and clients; case studies of public sector marketing

465-511 ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ 3(2-2-5)

และนวัตกรรมกรรมการจัดการ

(Management Information System and

Innovative Management)

ระบบสารสนเทศและองค์การ เทคโนโลยีสารสนเทศ การประยุกต์ใช้ระบบสารสนเทศสำหรับภาครัฐ ระบบ GFMS, e-Government และแนวคิดเกี่ยวกับนวัตกรรมกรรมการจัดการ

Information system and organization; information technology; application of information system for public sector; GFMS, e-Government and concept of innovative management

2. กลุ่มองค์ความรู้ด้านนโยบายสาธารณะ

(Public Policy)

465-512 การบริหารและการประเมินผล 3(3-0-6)

โครงการ

(Project Management and Evaluation)

วงจรโครงการ หลักการ กระบวนการและวิธีวิเคราะห์โครงการ การวิเคราะห์ความเป็นไปได้ของโครงการในด้านสังคม การเมือง การบริหารกับสภาพแวดล้อมและการวิเคราะห์ การวิเคราะห์ต้นทุน/ผลประโยชน์ต้นทุน/สัมฤทธิ์ผล กระบวนการวางแผนการดำเนินงานการบริหารทรัพยากร การควบคุมและติดตามความก้าวหน้าของโครงการ บทบาทของผู้จัดการโครงการในการบริหารทีมงาน ปัจจัยที่ส่งผลต่อความสำเร็จและ/หรือความล้มเหลวในการบริหารโครงการพัฒนาการแนวความคิด วิธีการ และประเภทของการประเมินผล การนำระเบียบวิธีวิจัยมาใช้ในการประเมินผลโครงการ การออกแบบระบบการประเมินผล การกำหนดมาตรฐานเทคนิค และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ในการประเมินผล การตีความผลการวิเคราะห์ข้อมูล การเขียนรายงานการประเมินผลให้ได้มาตรฐานในลักษณะที่น่าเชื่อถือและเที่ยงตรง

Project cycle principles, processes and methods of project analysis, project feasibility; social, political, administrative and environmental analysis, cost/ benefit, cost/ effectiveness, project management activities, planning, organizing, staffing, controlling, and monitoring, roles of the project manager in motivating teams, factors

affecting success and failure in project management, developments, concepts, methods and types of evaluation, research methodology applied to program evaluation, evaluation design, techniques and criteria of evaluation, data interpretation, standard of evaluation reporting, validity and reliability

465-513 การจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับภาครัฐ 3(3-0-6)
(Strategic Management for Public Sector)

แนวคิดและกระบวนการจัดการเชิงกลยุทธ์สำหรับหน่วยงานภาครัฐ การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและการประเมินผลและการควบคุมเชิงกลยุทธ์

Concepts and process of strategic management for public sectors; strategic planning; strategic implementation and strategic evaluation and control

465-514 การบริหารนโยบายความร่วมมือ 3(3-0-6)
ภาครัฐและเอกชน
(Public-Private Partnership Policy Administration)

แนวคิดการร่วมลงทุนหรือความร่วมมือแบบหุ้นส่วนระหว่างภาครัฐและเอกชน ปัญหาเกี่ยวกับนโยบายสาธารณะปัจจุบัน แนวคิดการบริหารจัดการแบบร่วมมือ แนวคิดหุ้นส่วนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลายฝ่าย แนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคม แนวคิดเกี่ยวกับความยั่งยืน แนวคิดทุนนิยมแบบอย่างมีจิตสำนึก

Concept of public-private partnership, current public policy problems, concept of collaborative governance, multi-stakeholder partnerships, corporate social responsibility, sustainability, conscious capitalism

3. กลุ่มองค์ความรู้ด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์
(Human Resource Management)

465-515 การวางแผนทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)
(Human Resource Planning)

แนวคิดของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ สภาพแวดล้อมของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ การวางแผนทรัพยากรมนุษย์กับการวางแผนกลยุทธ์ การสำรวจและการวิเคราะห์ข้อมูลทรัพยากรมนุษย์ การพยากรณ์ความต้องการทรัพยากรมนุษย์ การนำการวางแผนทรัพยากรมนุษย์ไปปฏิบัติ การวิเคราะห์งาน การจัดการอาชีพและผลกระทบของการวางแผนทรัพยากรมนุษย์

Human resource planning concept; environment of human resource planning; human resource planning and strategic planning; human resource survey and analysis; forecasting of human resource needs; implementing human resource planning; work analysis; career management; impact of human resource planning

465-516 การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 3(3-0-6)
(Human Resource Development)

แนวความคิด วิธีการ กระบวนการ เทคนิคและเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปัจจัยแวดล้อมกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในองค์การภาครัฐทั้งระดับชาติ จังหวัด และท้องถิ่น

Concepts, methods, processes, techniques and tools for human resource development; environmental factors and human resource development; human resource development in national, provincial and local government organizations

465-517 การจัดการผลการปฏิบัติงาน 3(3-0-6)
(Performance Management)

แนวคิดการจัดการผลการปฏิบัติงานในองค์การ การเชื่อมโยงระหว่างเป้าหมายขององค์การกับหน้าที่ด้านการจัดการทรัพยากรมนุษย์ การออกแบบระบบการวัดผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้้องค์การสามารถดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายทั้งในระยะสั้นและระยะยาว และกรณีศึกษา

Concepts of performance management in organizations; linkages between the organization's strategic goals and the function of human resource management; designing performance management systems to help organizations achieve short-term- and long-term goals; case studies

4. กลุ่มองค์ความรู้ด้านทฤษฎีทางรัฐประศาสนศาสตร์ (Public Administrative Theories)

465-518 การวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับการวิจัยทางรัฐประศาสนศาสตร์ (Data Analysis for Public Administration Research)

สถิติทดสอบทางรัฐประศาสนศาสตร์ การทดสอบภายหลังในการวิเคราะห์ความแปรปรวน การวิเคราะห์ความแปรปรวนแบบสองทาง การวิเคราะห์ความแปรปรวนร่วม การวิเคราะห์ถดถอยอย่างง่าย การวิเคราะห์ถดถอยพหุคูณ การวิเคราะห์ช่วงความเชื่อมั่นในการประมาณค่าสถิติ และการกำหนดอำนาจ การกำหนดขนาดกลุ่มตัวอย่าง สถิติทดสอบหลายตัวแปร ผีการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล

Statistics testing in public administration; post hoc testing for ANOVA; two way ANOVA; ANCOVA; simple and multiple regression analysis; confidence interval for statistics estimation and power; optimal sample size; multivariate statistics; statistical package using for data analysis

465-519 จริยธรรมสำหรับการจัดการภาครัฐ (Ethics for Public Sector Management)

แนวคิด ทฤษฎีเกี่ยวกับพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของข้าราชการ หน้าที่ ความรับผิดชอบของข้าราชการและความสัมพันธ์ในเชิงความรับผิดชอบต่อผู้บริหารที่เป็นนักการเมือง ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ในสังคม กรณีศึกษาต่าง ๆ เกี่ยวกับประเด็นเรื่องจริยธรรมข้าราชการ

Theories of ethics and concepts related to ethical behaviors of public servants; duties and responsibilities of public administrators and their relationships with political superiors and other stakeholders; case study of ethics/problems

465-520 การจัดการความขัดแย้ง (Conflict Management)

ความขัดแย้ง ความหมาย ทฤษฎีความขัดแย้ง การวิเคราะห์ความขัดแย้ง ความรุนแรง รูปแบบของความรุนแรง แบบจำลองความขัดแย้งและความรุนแรง สันติวิธี การจัดการความขัดแย้งตามแนวทางสันติวิธี สันติภาพ ทฤษฎีสันติภาพ การสร้างสันติภาพ กระบวนการสร้างสันติภาพ การจัดการความขัดแย้งรูปแบบใหม่ กรณีตัวอย่าง การจัดการความขัดแย้ง

Conflicts, definition, conflict theories, conflict analysis, violence, patterns of violence, models of conflicts and violence, non-violence and conflict management by non-violence, peace, peace theories, peacebuilding, peace process, new approaches in conflict resolution, a case study of conflict management

465-521 รัฐประศาสนศาสตร์เปรียบเทียบ ในกลุ่มประเทศอาเซียน

(Comparative Public Administration in ASEAN Countries)

การบริหารจัดการภาครัฐในประเทศสมาชิกอาเซียน ระบบราชการ องค์การสาธารณะ ระบบการเมือง โครงสร้างทางสังคม วัฒนธรรม กลุ่มผลประโยชน์และผู้นำ ปัจจัยที่ส่งผลต่อการบริหารจัดการภาครัฐของประเทศสมาชิกอาเซียน

Public administration in member countries of ASEAN; bureaucratic systems, public organizations, political systems, social structures, cultures, interest groups and leadership; factors affecting public administration in ASEAN countries

465-522 บริบทโลกทางรัฐประศาสนศาสตร์ 3(3-0-6)

(Global Context of Public Administration)

สถานการณ์ทางเมืองระหว่างประเทศ เศรษฐกิจของโลก การรวมกลุ่มแบบภูมิภาคนิยม ข้อตกลงทางการค้า ปัญหาข้ามพรมแดน ประเด็นร่วมสมัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับรัฐประศาสนศาสตร์

International politics, world economy; regional integration; international trade agreements; trans-boundary problems; other issues related to public administration

5. กลุ่มองค์ความรู้ด้านการคลังและงบประมาณ

(Public Finance and Budgeting)

465-523 การคลังและงบประมาณท้องถิ่น 3(3-0-6)

(Local Finance and Public Budgeting Systems)

แนวคิดและทฤษฎีสำหรับทำความเข้าใจรายได้ภาครัฐและการตัดสินใจกำหนดรายจ่าย เทคนิคและการปฏิบัติในระดับการจัดการทางการเงินสมัยใหม่ การเตรียมงบประมาณ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

Concepts and theories that contribute to understanding public sector revenue and expenditure decisions; techniques and practices of modern financial administration, budget preparation, and performance measurement

465-524 สัมมนาด้านการคลังสาธารณะ 3(3-0-6)

(Seminar in Public Finance)

การอภิปรายประเด็นทางด้านการคลังสาธารณะที่ซับซ้อนในทางทฤษฎีและเชิงประจักษ์ ปัญหาทางการคลังสาธารณะ ซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับสัมพันธกับนโยบายสาธารณะ และเศรษฐกิจในภาพรวม สังคมและบริบททางสถาบันที่เกี่ยวข้อง

Discussion on the complex theoretical and empirical issues; problems of public finance; the relevance of public finance issues and government policies; the overall economic, social, and institutional contexts

465-525 นโยบายการเงินและการคลังของรัฐ 3(3-0-6)

(Monetary and Fiscal Policies)

แนวคิดและทฤษฎีเพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเงินและเศรษฐกิจการคลัง เครื่องมือ เป้าหมาย และกลยุทธ์เกี่ยวกับการเงินและเศรษฐกิจการคลัง ผลกระทบของนโยบายเหล่านี้ทั้งทางทฤษฎีและเชิงประจักษ์ที่มีต่อระบบเศรษฐกิจอีกด้วย

Concepts and theories to comprehending monetary and fiscal policies; the tools, goals and strategies of monetary and fiscal policies; the theoretical and empirical evidences on the effects of these policies on the economy

465-526 ประเด็นเศรษฐกิจกับรัฐประศาสนศาสตร์ 3(3-0-6)

(Economic Issues in Public Administration)

มุมมองด้านต่าง ๆ ในทางเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้องกับรัฐประศาสนศาสตร์ในปัจจุบัน ประเด็นนโยบายและวิธีการที่เกี่ยวข้องกับภาครัฐ ได้แก่ การวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจ กรณีศึกษา การวิพากษ์วิจารณ์ เพื่ออธิบายและทำความเข้าใจประเด็นและปัญหาที่กระทบต่อภาครัฐ

Economic aspects of current public administration and policy issues; approaches to the public policy and various perspectives; economic analysis, case studies, and critiques for explain and understand the issues and problems impacting the public sectors

หมวดวิทยานิพนธ์

465-600 สารนิพนธ์

6(0-18-0)

(Minor Thesis)

การศึกษาค้นคว้าอิสระทางรัฐประศาสนศาสตร์ในหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับองค์ความรู้ที่ได้ศึกษามาภายใต้การดูแลของคณะกรรมการที่ปรึกษาสารนิพนธ์

Independent study in public administration under the topic related to the body of knowledge studied, under supervision of advisory committee

หมวดวิทยานิพนธ์

465-700 วิทยานิพนธ์ 18(0-54-0

(Thesis)

การศึกษาค้นคว้าและวิจัยในหัวข้อเรื่องทางรัฐ
ประศาสนศาสตร์ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการที่
ปรึกษาวิทยานิพนธ์

Study and research in public administration
under supervision of the advisory committee

465-701 วิทยานิพนธ์ 36(0-108-0)

(Thesis)

การศึกษาค้นคว้าและวิจัยในหัวข้อเรื่องทางรัฐ
ประศาสนศาสตร์ภายใต้การดูแลของคณะกรรมการที่
ปรึกษาวิทยานิพนธ์

Study and research in public administration
under supervision of the advisory committee